

## Seminar-Anmeldung

### Sozialverträglicher Personalabbau mit Hilfe von Transfermaßnahmen

Referentin Heike Last Dipl.-Sozialwirtin  
Seminarort im Haus  
Termin nach Vereinbarung  
Dauer ca. 3 Stunden  
Kosten 250,00 € zzgl. gesetzl. MwSt.

Name, Vorname \_\_\_\_\_

Arbeitgeber \_\_\_\_\_

Personenanzahl \_\_\_\_\_

Anschrift \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Tel./ Fax \_\_\_\_\_

E-Mail \_\_\_\_\_

Wunschtermin \_\_\_\_\_

alternativ \_\_\_\_\_

Datum \_\_\_\_\_

Unterschrift \_\_\_\_\_

Sie können sich gerne auch per Fax, Telefon oder im Internet [www.last-personalberatung.de/seminare](http://www.last-personalberatung.de/seminare) anmelden.

## Referentin

### Heike Last

Arbeits-, Sozial- & Insolvenzrecht  
bei Personalanpassung

Beratung Geschäftsführer,  
Personalleiter, Insolvenz-  
verwalter und Betriebsräte



Geschäftsführerin eines Arbeitnehmerverbandes  
Saarland / Rheinland-Pfalz

Assistentin der Geschäftsleitung eines  
mittelständischen Unternehmens

Bezirksleiterin eines Handelsunternehmens

Büromanagement im Industrieunternehmen

### Kontakt

Heike Last Personalberatung  
Kiefernstraße 9  
66129 Saarbrücken

Tel. 06805 2070 - 077  
Fax 06805 2070 - 862

[info@last-personalberatung.de](mailto:info@last-personalberatung.de)  
[www.last-personalberatung.de](http://www.last-personalberatung.de)

Heike Last  
Personalberatung

Ist Personalabbau  
ethisch lösbar?

Seminar für  
Arbeitnehmervertreter

Thema:

Sozialverträglicher Personalabbau  
mit Hilfe von Transfermaßnahmen

## Seminarinhalte

### Sozialverträglicher Personalabbau mit Hilfe von Transfermaßnahmen

Sie als Betriebsrat, Personalrat oder Mitarbeitervertreter haben in der derzeitigen wirtschaftlich schwierigen Zeit eine hohe Verantwortung, wenn sich die Rahmenbedingungen ändern, die zur Personalanpassung führen.

Im Sozialplan ausschließlich Abfindungen zu vereinbaren, wird den heutigen arbeitsmarktlichen Gegebenheiten aufgrund der Leistungseinschränkungen (Hartz IV) und der steuerrechtlichen Behandlung kaum mehr gerecht.

Nicht der finanzielle Ausgleich für den Wegfall des Arbeitsplatzes, sondern der Übergang in ein neues Arbeitsverhältnis steht nunmehr im Vordergrund.

Wir informieren Sie über Möglichkeiten und Chancen von Transfermaßnahmen und derer Förderung durch die Agentur für Arbeit.

### Transfersozialplan

- Ausgestaltung

### Transferagentur

von Arbeitslosigkeit bedrohte Mitarbeiter werden während der Kündigungsfrist in neue Beschäftigungsverhältnisse vermittelt

- Inhalte
- rechtliche Grundlagen
- Finanzierung
- Förderung gem. § 216a SGB III

### Transfergesellschaft

von Arbeitslosigkeit bedrohte Mitarbeiter werden mit 3-seitigen Arbeitsverträgen in eine Transfergesellschaft übernommen und vermittelt

- Inhalte
- rechtliche Grundlagen
- Finanzierung
- Förderung gem. § 216b SGB III

### Gruppenoutplacement

Ist das Gestalten einer anderen Trennungskultur mit einem positiven Signal an die verbleibenden Mitarbeiter.

Verantwortung ernst nehmen - Würde, Gerechtigkeit und Solidarität im Trennungsprozess.

Menschen werden nicht in die Arbeitslosigkeit entlassen sondern erhalten professionelle Unterstützung und individuelle Begleitung bei der Suche nach einem neuen Arbeitsplatz mit dem Ziel, neue Perspektiven aufzuzeigen und Arbeitslosigkeit zu vermeiden.